

Odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania

Czym są godziny za dni niezdolności do pracy płatne przez ZUS?

Jeśli Twoi pracownicy chorują przez dłuższy okres, mogą w tym czasie nabyć prawo do urlopu (tzw. minimalne wynagrodzenie urlopowe).

Warunkiem jest, aby zasiłek chorobowy był wypłacany przez podmiot ubezpieczenia społecznego. Przestrzegamy przy tym przepisów prawa Twojego kraju pochodzenia.

Pamiętaj, aby w kolejnym miesiącu (od powstania) zgłosić kwotę zasiłku chorobowego jako wynagrodzenie brutto pracownika.

Na co zwrócić uwagę, prowadząc konta czasu pracy?

Jeśli zamierzasz prowadzić konta czasu pracy, zgłoś się do nas. Wyjaśnimy Ci, na jakich warunkach możemy uznać prowadzenie kont czasu pracy.

Moja firma zatrudnia wyłącznie osoby samozatrudnione. Czy jestem zobowiązany do płacenia składek?

Masz obowiązek zgłaszać nam wszystkich pracowników fizycznych oddelegowanych do pracy w Niemczech. O tym, czy są oni pracownikami fizycznymi czy osobami samozatrudnionymi decyduje z reguły prawo niemieckie – a nie prawo kraju pochodzenia. Sprawdzimy zatem, czy są to faktycznie osoby samozatrudnione. W tym celu poprosimy o stosowną dokumentację. Obejmuje ona, na przykład: opis działalności i warunków pracy, umowy o dzieło, licencje rzemieślnicze i zaświadczenia A1.

Czym jest zgłoszenie wg § 18/zgłoszenie celne?

Jeśli oddelegujesz pracowników na budowę w Niemczech, musisz wcześniej złożyć zgłoszenie w niemieckim urzędzie celnym. W tym celu skorzystaj z portalu sprawozdawczego dotyczącego minimalnej płacy pod adresem www.zoll.de.

Czym jest „PGP” i do czego jest mi potrzebne?

Gdy wysyłamy do Ciebie wiadomość e-mail zawierającą dane osobowe, musimy ją zaszyfrować. Jest to regulowane przez ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych. Danymi osobowymi są, na przykład data urodzenia lub adres pracownika.

Do szyfrowania używamy programu „PGP”. Gdy otrzymasz od nas zaszyfrowaną wiadomość e-mail, postępuj zgodnie z poniższymi instrukcjami:

1. Otrzymujesz wiadomość e-mail od PGP Web Messenger. Otwórz ją i kliknij link w e-mailu.
2. Zostaniesz przekierowany na stronę internetową i poproszony o zarejestrowanie się przy użyciu adresu e-mail i hasła.
3. Wprowadź hasło zawierające co najmniej 8 znaków.
4. Następnie przejdź do swojej skrzynki pocztowej, a wówczas możesz przeczytać zaszyfrowany e-mail.

Zapamiętaj swoje hasło. Pozwoli Ci ono otworzyć wszystkie zaszyfrowane wiadomości e-mail, które od nas otrzymasz.

Na co muszę zwrócić uwagę, wysyłając pracowników do Niemiec w ramach umowy o świadczenie usług?

Nawet jeśli zawierasz umowę o świadczenie usług, możesz być zobowiązany do uczestnictwa w odniesieniu do oddelegowanych pracowników. O tym, czy istnieje

stosunek pracy czy stosunek kontraktowy, decyduje z reguły prawo państwa pochodzenia.

Zgodnie z art. 22 § 1 zdanie 1 kodeksu pracy (KP) za stosunek pracy uważa się również zatrudnienie, jeżeli spełnione są m.in. następujące warunki:

- pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem,
- praca wykonywana jest za wynagrodzeniem,
- pracownik wykonuje pracę osobiście.

Co oznacza bezpośrednie przekazanie składek na ubezpieczenie społeczne z SOKA-BAU do ZUS?

Pracownik, który podlega składkom na ubezpieczenie społeczne w Polsce, zwraca się do nas o ekwiwalent za urlop. Wypłacając mu pieniądze, potrącamy składkę na ubezpieczenie społeczne pracownika i wpłacamy ją do ZUS w Polsce. O wypłacie poinformujemy Cię listownie. Składkę na ubezpieczenie społeczne pracodawcy odprowadzasz do ZUS samodzielnie.

Twój pracownik pracował już wcześniej u innego pracodawcy w Niemczech? Po zakończeniu oddelegowania, ostatni pracodawca opłaca składki za cały okres oddelegowania. Dotyczy to również sytuacji, w której pracownik nie wypracował całego urlopu u danego pracodawcy. Sumę dni zatrudnienia przekazujemy do ZUS.

W razie jakichkolwiek pytań w tej sprawie prosimy o kontakt z właściwym dla Ciebie oddziałem ZUS.