

Antwoorden op veel gestelde vragen

Wat zijn uitgevallen werkuren?

Als uw werknemers langere tijd ziek zijn, kunnen zij gedurende die tijd ook vakantierechten verwerven (het zogenaamde minimumvakantiegeld).

Voorwaarde is dat het ziekingeld door het sociale verzekeringsorgaan wordt betaald. In dit verband houden wij ons aan de voorschriften volgens de wetgeving van uw land van herkomst.

Vergeet niet het weggevallen bedrag in de volgende maand (nadat het is opgebouwd) bij de werknemer aan te geven als brutoloon.

Waarmee moet ik rekening houden als ik een compensatierekening bijhoud??

Als u van plan bent compensatierekeningen te houden, neem dan contact met ons op. Wij zullen dan met u bespreken onder welke voorwaarden wij het bijhouden van een compensatierekening kunnen erkennen.

Mijn bedrijf heeft alleen zelfstandigen in dienst. Ben ik verplicht bijdragen te betalen?

U bent verplicht alle in Duitsland gedetacheerde commerciële medewerkers bij ons te registreren. In de regel bepaalt het Duitse recht - en niet het recht van het land van herkomst - of de werknemers industriële werknemers of zelfstandigen zijn. Daarom gaan wij na of zij werkelijk zelfstandig zijn. Daartoe vragen wij de nodige documenten. Dit zijn bijvoorbeeld een beschrijving van de activiteit en de werkomstandigheden, de arbeidsovereenkomsten, de handelsvergunningen en de A1-attesten.

Wat is een §18-melding/douanemelding?

Als u werknemers naar bouwplaatsen in Duitsland detacheert, moet u vooraf aangifte doen bij de Duitse douane. Gebruik hiervoor het meldingportaal minimumloon op www.zoll.de.

Wat is "PGP" en waarom heb ik het nodig?

Bij het versturen van een e-mail met persoonsgegevens moeten wij deze e-mail coderen. Dit wordt geregeld door de Algemene verordening gegevensbescherming. Persoonsgegevens zijn bijvoorbeeld de geboortedatum of het adres van een werknemer.

Wij gebruiken het "PGP" programma voor de codering. Als u een gecodeerde e-mail van ons ontvangt, volg dan deze instructies:

1. U ontvangt een e-mail van PGP-Web-Messenger. Open de e-mail en klik op de link in de e-mail.
2. U wordt doorgeleid naar een pagina en gevraagd u te registreren met uw emailadres en een wachtwoord.
3. Creëer een wachtwoord van ten minste 8 tekens.
4. U komt dan in uw mailbox en kunt de gecodeerde e-mail lezen.

Onthoud uw wachtwoord. Hiermee kunt u alle gecodeerde e-mails openen die u van ons ontvangt.

Ik betaal mijn werknemers een maandelijkse vakantietoeslag van 8% in Nederland. Kan ik het bedrag aangeven in de maandelijkse melding?

U kunt het bedrag als "toegekend vakantiegeld (= vakantievergoeding)" vermelden in veld (14) van de maandelijkse melding of in het online-meldingportaal. Maar alleen als de werknemer in dezelfde maand ook vakantiedagen heeft gekregen. Zorg ervoor dat de vakantiedagen tijdens de detachering of onmiddellijk daarna worden toegekend.

Ik spaar elke maand het vakantiegeld op en betaal het in juni aan mijn werknemers. Hoe geef ik dit aan in de maandelijkse melding?

Als u in juni de Nederlandse vakantietoeslag aan uw werknemer betaalt, kunt u het bedrag invullen in veld (14) van de maandelijkse melding. Een andere voorwaarde is dat uw werknemer in juni ook vakantiedagen heeft gekregen.

Zijn roostervrije dagen (ATV-dagen of ADV-dagen) vakantiedagen?

Roostervrije dagen (dagen van arbeidstijdverkorting) zijn geen vakantiedagen. U kunt ze dus niet als vakantiedagen opgeven.