



Uw aanspraken bij detachering naar bouwplaat- sen in Duitsland

Informatie voor
gedetacheerde werknemers

Bent u in dienst van een in het buitenland gevestigde onderneming en werkt u op een bouwplaats in Duitsland? Dan hebt u recht op de Duitse minimum-arbeidsvoorwaarden. Dit omvat vakantiedagen, vakantiegeld en de Duitse minimumloon. Wij leggen hier uit wat dit voor **u** betekent:

Wie is SOKA-BAU?

SOKA-BAU is door de drie cao-partijen van de bouwsector opgericht en voert namens hen de vakantieprocedure uit. SOKA-BAU bestaat uit de Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der Bauwirtschaft (ULAK) en de Zusatzversorgungskasse des Baugewerbes (ZVK).

Vakantieprocedure

Er bestaat een speciale vakantieprocedure voor de Duitse bouwnijverheid waaraan alle werkgevers moeten deelnemen. Deze vakantieprocedure geldt overal in Duitsland. Daarom zijn alle buitenlandse bouwondernemingen verplicht aan deze procedure deel te nemen als zij werknemers naar bouwplaatsen in Duitsland detacheren.

De Duitse minimumloon geldt op bouwplaatsen in Duitsland. U kunt zien hoeveel uw werkgever u minimaal voor uw werk in Duitsland moet betalen op onze website www.soka-bau.de/europa.

En zo functioneert de vakantieprocedure:

Uw werkgever registreert zich bij ons en betaalt elke maand bijdragen voor u. Als u verlof opneemt, krijgt u vakantiegeld van uw werkgever. Wij restitueren uw werkgever dit vakantiegeld. Als u tijdens uw detachering wisselt naar een ander bouwbedrijf, kunt u uw opgebouwde verlof (dagen en geld) bij uw nieuwe werkgever opnemen.

Naar de aanmelding bij ons sturen wij uw werkgever een werknemer-informatiebrief met uw persoonlijk **werknemer-nummer**. U benodigd deze nummer altijd wanneer u contact met ons opneemt. Laat uw werkgever u daarom deze brief geven.



Dit zijn uw rechten als bouwvak-werknemer in Duitsland:

A Vakantie

1. Vakantieduur

Het aantal vakantiedagen hangt af van hoe lang u in Duitsland werkt. Na elke 12 werkdagen krijgt u één vakantiedag. In een jaar, dat is een totaal van **30 vakantiedagen**.

VOORBEELD: Tewerkstelling vanaf 01.04. t/m 23.06. = 84 dagen
Gedeeld door 12 = 7 Vakantiedagen

2. Vakantiegeld

Neemt u tijdens uw werkzaamheden in Duitsland vakantie op, betaalt u uw werkgever vakantiegeld. Dit is gebaseerd op het brutoloon dat u tot het begin van uw vakantie hebt verdiend. Meer informatie over de berekening van uw vakantiegeld vindt u op onze website www.soka-bau.de/europa.

B Vakantievergoeding

1. Voorwaarden voor een vergoeding

U hebt tijdens uw werkzaamheden in Duitsland geen of alleen een deel van uw vakantie opgenomen? Wij betalen dan uw resterende vakantiegeld uit als

- U meer dan drie maanden niet op een Duitse bouwplaats gewerkt hebt en u niet werkloos bent, **of**
- U niet meer in de bouwsector werkzaam bent **of**
- U nu UTA-werknemer of leerling bent.

Voldoet u momenteel niet aan alle voorwaarden voor een vakantievergoeding? Dan overneemt uw nieuwe werkgever uw opgebouwde vakantieaanspraken voor het lopende jaar en het voorjaar als u weer aan het werk gaat op een bouwplaats in Duitsland.

2. Aanvraag vergoeding

U vindt het formulier voor de aanvraag vergoeding op ons website www.soka-bau.de/europa.

3. Hoogde van uw aanspraak

Let op: Het vakantiegeld is hoger dan de vergoeding. Wat betekent dit voor jou? Als u verlof opneemt, betaalt uw werkgever u meer vakantiegeld dan wanneer u later een vergoeding van ons vraagt.

De actuele tarieven voor vakantiegeld en vergoeding vindt u ook op onze website.

4. Belasting- en sociale verzekeringsplicht

Wij verminderen uw vergoeding om het werknemersaandeel van de sociale verzekering en een vast bedrag voor loonbelasting. Voor de loonbelasting sturen wij u in het volgende jaar een verklaring voor het belastingkantoor toe.



Schadeloosstelling

1. Verval van vakantieaanspraken

U kunt uw verlof nog opnemen tot het einde van het volgende jaar.

VOORBEELD: Uw vakantieaanspraak uit het vakantiejaar 2021 vervalt op 31.12.2022.

Daarna vervalt uw verlof. U hebt echter nog een jaar tijd om een schadeloosstelling bij ons aan te vragen.

VOORBEELD: Een schadeloosstelling voor vervallen verlof uit 2020 kan alleen worden aangevraagd vanaf 01.01.2022 t/m 31.12.2022.

2. Aanvraag schadeloosstelling

U vindt het formulier voor de aanvraag schadeloosstelling op ons website www.soka-bau.de/europa.

3. Hoogde van uw aanspraak

Het vakantiegeld is hoger dan de schadeloosstelling. Wat betekent dit voor jou? Als u vakantie opneemt, betaalt uw werkgever u meer vakantiegeld dan wanneer u later een schadeloosstelling van ons vraagt.

De actuele tarieven voor vakantiegeld en de schadeloosstelling vindt u ook op onze website.

4. Belastingplicht

Wij verminderen uw vergoeding om een vast bedrag voor loonbelasting. Voor de loonbelasting sturen wij u in het volgende jaar een verklaring voor het belastingkantoor toe.

D **Werknemer-overzicht**

Wilt u worden geïnformeerd over uw actuele vakantieaanspraken? Wij sturen u één keer per jaar een werknemer-overzicht. Daarin vindt u alle door uw werkgever gemelde gegevens.



Hebt u nog vragen? U bereikt ons, ook in uw landstaal, onder:

België

+49 611 707-4069

Bosnië-Herzegovina

+49 611 707-4055

Bulgarije

+49 611 707-4056

Denemarken

+49 611 707-4069

Estland

+49 611 707-4057

Frankrijk

+49 611 707-4069

Groot-Brittannië

+49 611 707-4057

Ierland

+49 611 707-4057

Italië

+49 611 707-4051

Kroatië

+49 611 707-4055

Letland

+49 611 707-4057

Liechtenstein

+49 611 707-4069

Litouwen

+49 611 707-4057

Luxemburg

+49 611 707-4069

Macedonië

+49 611 707-4055

Montenegro

+49 611 707-4055

Nederland

+49 611 707-4068

Oostenrijk

+49 611 707-4069

Polen

+49 611 707-4053

Portugal

+49 611 707-4051

Roemenië

+49 611 707-4058

Rusland

+49 611 707-4056

Zwitserland

+49 611 707-4069

Servië

+49 611 707-4055

Slowakije

+49 611 707-4066

Slovenië

+49 611 707-4055

Spanje

+49 611 707-4051

Tsjechische Republiek

+49 611 707-4066

Turkije

+49 611 707-4067

Oekraïne

+49 611 707-4056

Hongarije

+49 611 707-4059

Andere landen

+49 611 707 4057

Huisadres

SOKA-BAU
 Urlaubs- und Lohnausgleichskasse
 der Bauwirtschaft (ULAK)
 Bereich Arbeitnehmer-
 Entsendeverfahren (AEV)
 Wettinerstraße 7
 65189 Wiesbaden
 GERMANY

Postadres

SOKA-BAU
 Urlaubs- und Lohnausgleichskasse der
 Bauwirtschaft (ULAK)
 Bereich Arbeitnehmer-
 Entsendeverfahren (AEV)
 65179 Wiesbaden
 GERMANY

Fax: + 49 611 707-4555
 aev@soka-bau.de
 www.soka-bau.de/europa

